

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

" 29 " декабря 2021 г.

рег. № 5460/21-КД

Подпись *В.И.Иванов*

№ 12223/17-КД
от 13.02.2017г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору
№ 12223/17-КД**

**МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
морской технический университет» (СПбГМТУ),
заключенному 06 февраля 2017 года**

Город Санкт-Петербург

«29» 12 2021 года

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет» в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя, ректора **Туричина Глеба Андреевича**, действующего на основании Устава (далее – Работодатель), с одной стороны и работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет» в лице уполномоченного в установленном порядке представителя **Ракова Виктора Леонидовича**, председателя первичной профсоюзной организации (далее - Профком), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны» в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8. Коллективного договора № 12223/17-КД, заключенного 06 февраля 2017 года между администрацией и трудовым коллективом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет» (СПбГМТУ) (далее – коллективный договор) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договорились продлить срок действия коллективного договора на 3 года — до 31.12.2024 г.

2. Пункт 1.7. коллективного договора изложить в следующей редакции:
«1.7. Коллективный договор вступает в силу на следующий день после подписания сторонами в установленном порядке и действует до 31.12.2024 г.

Стороны в целях недопущения ухудшения положения работников СПбГМТУ пришли к соглашению распространить действие настоящего коллективного договора на отношения, возникшие до его принятия с 01.01.2017 года.

Не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего коллективного договора, Стороны обязуются вступить в коллективные переговоры о заключении нового коллективного договора либо о его продлении».

3. Пункт 8.1.1. коллективного договора изложить в следующей редакции:

« 8.1.1. Для достижения поставленной цели ежегодно формировать с участием профкома СПбГМТУ пакет социальных программ и определять принцип распределения средств на социальные нужды по следующим приоритетным направлениям:

- материальная помощь по оплате счетов за медицинские услуги работников СПбГМТУ;

- материальная помощь по оплате счетов за санаторно-курортное лечение работников СПбГМТУ;

- оказание материальной помощи на юбилеи работников (50 лет и далее каждые 5 лет) при непрерывном стаже по основному месту работы в СПбГМТУ не менее 5 лет в размере, определяемом с учетом стажа работы и вклада работника в развитие университета - не менее 5 тыс. рублей;

- оказание материальной помощи близкому родственнику работника СПбГМТУ в связи со смертью работника СПбГМТУ в размере, определяемом с учетом стажа по основному месту работы в СПбГМТУ умершего работника и его вклада в развитие университета - не менее 10 тыс. рублей;

- оказание материальной помощи работнику СПбГМТУ в связи со смертью его близкого родственника в размере, определяемом с учетом стажа по основному месту работы в СПбГМТУ и вклада работника в развитие университета - не менее 5 тыс. рублей.

При определении размера материальной помощи по оплате счетов за медицинские услуги и за санаторно-курортное лечение работников СПбГМТУ учитывается рабочий стаж по основному месту работы в СПбГМТУ:

- при непрерывном стаже работы от 5 лет до 10 лет материальная помощь выплачивается в размере до 10% стоимости услуг, но не свыше 5 тыс. рублей;

- при непрерывном стаже работы от 10 лет до 15 лет - в размере до 15% стоимости услуг, но не свыше 10 тыс. рублей;

- при непрерывном стаже работы от 15 лет до 20 лет - в размере до 20% стоимости услуг, но не свыше 15 тыс. рублей;

- при непрерывном стаже работы более 20 лет - в размере до 30% стоимости услуг, но не свыше 20 тыс. рублей.

Работодатель ежегодно выделяет на эти цели средства из внебюджетных средств университета в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности. Указанные средства расходуются по решению работодателя с учетом мнения профкома сотрудников СПбГМТУ.

Материальная помощь по оплате счетов за медицинские услуги и лечение работников производится не чаще одного раза в календарный год.

Материальная помощь по оплате счетов за санаторно-курортное лечение работников производится не чаще одного раза в 3 года.».

4. Пункт 8.4. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.4. Материальная помощь выплачивается по заявлению работника (близкого родственника работника) СПбГМТУ на основании приказа ректора (иного уполномоченного лица). При обращении за выплатой материальной

помощи заявитель обязан предоставить документы, подтверждающие наличие соответствующего основания для ее выплаты».

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Подписи сторон

От Работодателя:
СПбГМТУ

От Работников
ППО СПбГМТУ

Ректор

Председатель ППО СПбГМТУ

Г.А. Туричин

В.Л. Раков

М.П.

М.П.

